|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6 «Красная шапочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников ул. Энгельса д. 36 б, г. Верхняя СалдаСвердловской области, 624760Тел.: (34345) 5-19-84ОГРН 1086607000480ИНН/КПП 6607012495/662301001Р/СЧЕТ 40701810300001176207Уральское ГУ Банка России)БИК 046577001№ 01 от 09.01.2024г  |  | Главному специалисту Управления образования Верхнесалдинскогогородского округа Пашениной Т.С. |
|  |

**Критерии оценки эффективности деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства при осуществлении закупок
товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в
учреждениях, подведомственных администрации Верхнесалдинского
городского округа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия** | **Значение критерия** | **Примечание** |
| 1 | Наличие подразделения (специалиста), ответственногоза работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере закупок | 1 | Приказ № 172 от 23.12.2022 |
| 2 | Наличие правового акта, утверждающего кодекс этикии служебного поведения работников, ответственных за осуществление закупок в муниципальном учреждении | 1 | Приказ № 51/А от 17.02.2020о положении «Кодекс этикии служебного поведения работников, ответственных за осуществление закупок в муниципальном учреждении» |
| 3 | Наличие правового акта, утверждающего положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений | 1 | Приказ № 47 от 17.02.2020 «Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений» |
| 4 | Наличие правового акта, утверждающего положение о конфликте интересов работников муниципального учреждения, ответственными за осуществление закупочной деятельности | 1 | Приказ № 192 от 19.11.2019«Положение о конфликте интересов работников муниципального учреждения, ответственными за осуществление закупочной деятельности» |
| 5 | Наличие на официальном интернет-сайте муниципального учреждения контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции в муниципальном учреждении | 1 | На сайте создана страница «Антикоррупционная политика»<https://6vs.tvoysadik.ru/?section_id=21> |
| 6 | Доля (в процентах) граждан, поступивших на работу связанную с закупочной деятельностью в муниципальное учреждение и ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции | 0 | Граждан, на работу связанную с закупочной деятельностью в муниципальное учреждение не поступало5% -занимается закупочной деятельностью в «Детском саду № 6» |
| 7 | Доля (в процентах) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников муниципального учреждения к совершению коррупционных правонарушений, по которым должностным лицом, ответственным за работупо профилактике коррупционных и иных правонарушений, организована соответствующая проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания (если указанные уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | 0%указанные уведомления не поступали |
| 8 | Доля (в процентах) уведомлений о возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, поданных работниками муниципального учреждения, к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | 0%Случаивозможностивозникновенияконфликтаинтересов отсутствуют |
| 9 | Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)  | 0 | 0%Случаивозможностивозникновения(возникновения) конфликтаинтересов отсутствуют |
| 10 | Наличие проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителем муниципального учреждения, и соблюдения работниками муниципального учреждения, ответственными за осуществление закупочной деятельности, требований к служебному поведению (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | Проверки Финансового управления проведена - июнь 2023 года |
| 11 | Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематикев подразделе официального интернет-сайта или оборудованногов общедоступном месте стенде муниципального учреждения (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения) | 2 | Просветительские материалы, направленные на борьбу с проявлениями коррупции <https://6vs.tvoysadik.ru/?section_id=21> |
| 12 | Доля (в процентах) работников муниципального учреждения, ответственных за осуществление закупочной деятельности, принявших участие в мероприятиях (аппаратные учебы, лекции, семинары, сборы, научно--практические конференции и т.д.) или изучивших материалы по вопросам противодействия коррупции, от общего числа работников муниципальной организации (учреждения) | 1 | Удостоверение о повышении квалификации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг: правовое регулирование» № 000776 от 06.09 2019г |
| 13 | Наличие актов прокурорского реагирования, информации правоохранительных органов, свидетельствующих о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального | 2 | отсутствуют |
| 14 | **Итоговый балл** | **13** |  |

Заведующий «Детский сад № 6» Шумилова И.В.

к.т. 8-9041718717

Шумилова Индира Васильевна